



Coach (Univ.)

ZERTIFIKATSKURS





ZERTIFIKATSKURS

Mit Zertifikat der Universität Augsburg

Nach aktiver Teilnahme an 12 Lehreinheiten und erfolgreicher praktischer Prüfung

Zielgruppe

Berater oder Trainer
Personaler
Angehende Coaches oder Mediatoren
Mitarbeiter in Führungspositionen

Praktische Prüfung

Ja

Lehreinheiten

1:1 Coaching
Coachingtage Übung
Potenzialanalysen
Grenzen im Kontext von Coachings
Kommunikation & Beziehungsgestaltung
Strategische Verhandlungsführung
Systemik I & Systemik II
Systemischer Methodentag
Systemisches Konfliktmanagement
Triadisches Coaching
Prüfungslehreinheit: Supervisionstag & praktische Prüfung

Coach (Univ.)

Kosten **7.950,-**

Rabatt für Alumni der Universität Augsburg **5 %**

Frühbucherrabatt (bis 6 Wochen vor Beginn) **10 %**

Start einmal pro Jahr
Aktuelle Termine finden Sie auf unsere Homepage.

www.zww.uni-augsburg.de/coach-univ.html

Zertifikatskurs Coach (Univ.)

Kompetenzen und Potenziale anderer erkennen und fördern

Beschreibung

Als praktizierender Coach begleiten Sie Menschen in ihren individuellen Situationen in einem intensiven und personengebundenen Beratungsprozess. Veränderungsprozesse zu initiieren, kompetent zu begleiten und zu unterstützen stehen dabei auf Ihrer Tagesordnung. Um als professioneller Coach agieren zu können, erhalten Sie im Zuge dieser Ausbildung neben Lehreinheiten wie z.B. systemisches Konfliktmanagement auch die Möglichkeit, mit Hilfe eines Persönlichkeitstests Ihre Stärken und Schwächen besser kennenzulernen und Ihr Profil als Coach zu schärfen.

Die Coaching-Ausbildung (Univ.) wird als Blockkurs angeboten. Die feststehenden Termine ermöglichen Ihnen Planungssicherheit, und in Verbindung mit unserer Kleingruppengarantie sichern Sie sich so ein intensives Lernklima in einer konstanten Gruppe.

Die Ausbildung zum „Coach (Univ.)“ umfasst 210 Anwesenheitsstunden.

Sie erfüllen damit eine der Voraussetzungen für die Mitgliedschaft im „Deutschen Verband für Coaching und Training (dvct) e.V.“.

Die Ausbildung am ZWW wird als Nachweis der fachlichen Eignung anerkannt, sofern Sie an mindestens 150 Zeitsstunden teilgenommen haben. Diese Anzahl an Stunden wird durch unsere Coaching-Ausbildung abgedeckt.

Ihr Nutzen

- Sie absolvieren eine professionelle Coaching-Ausbildung und erhalten gleichzeitig eine universitäre Weiterbildung.
- Sie verfügen über umfassende Coaching-Tools, welche Sie situativ und intuitiv einsetzen können.
- Sie kennen Ihre Stärken und verinnerlichen die Haltung als Coach.
- Sie verstehen Ihre Klienten mit ihren jeweiligen Einstellungen, Glaubenssätzen und Motiven.
- Sie können auch in schwierigen Situationen und Krisen eine offene und fragende Grundhaltung beibehalten.
- Sie dokumentieren Ihre Professionalität und Ihre neugewonnene Erfahrung.

BERATUNG

 +49 821 598 4723

 martin.vogt@zww.uni-augsburg.de



Lehreinheiten des Zertifikatskurses

1:1 COACHING

Dauer

1 Tag

Basierend auf den Testergebnissen des virtuellen Kompetenz- und Persönlichkeits-test „persolog“ werden Ihre individuellen Stärken und Schwächen analysiert. Durch die Analyse verschiedener Faktoren erhalten Sie eine ganzheitliche Auswertung Ihres Selbstbilds. Die Ergebnisse des Tests werden anschließend im Rahmen eines 1:1 Coachings gemeinsam mit einem professionellen Coach besprochen.

Sie erhalten somit ein persönliches Feedback zu Ihren Kompetenzen und Fähigkeiten sowie eine weitere individuelle und praktische Lehreinheit, um Ihren Coachingfähigkeiten den letzten Feinschliff zu geben.

Seminarinhalte

- Durchführung eines individuellen Persönlichkeitstests
- Auswertung Ihrer individuellen Stärken und Schwächen gemeinsam mit dem Coach

COACHINGTAGE

Dauer

3x1 Tag

Die Coachingtage geben Ihnen ein professionelles Format, Ihre Anliegen zu diskutieren und mit der Gruppe Lösungen zu finden. Neue Impulse benötigen Erfahrungen - daher steht die Übung im Mittelpunkt des Tages. Die Coachingtage bieten die Möglichkeit, die Erfahrungen aus Ihrer Beratungspraxis und dem Arbeitsalltag mit der Gruppe auf einer Metaebene zu reflektieren und damit neue Impulse zu erhalten. Sie können neu erlernte Methoden und Techniken gezielt üben und damit Ihr Können vertiefen.

Die Themen bringen Sie mit. So haben Sie die Möglichkeit, eigenes Handeln oder das Ihrer Klienten kritisch beleuchten zu lassen und erhalten aus dem Team wertvolle Impulse.

POTENZIALANALYSEN

Dauer

1 Tag

In dieser Einheit geht es um eine fundierte Auftragsklärung und Feststellung des Status quo. Sie erhalten Einblicke, wie die entsprechenden Methoden geplant und eingesetzt werden können. Anhand von praktischen Beispielen werden Sie das Gelernte anwenden und die Umsetzung in den Coaching-Alltag reflektieren.

Seminarinhalte

- Analyse des Ist-Zustands der Coachingsituation
- Die Rolle von Potential-/Persönlichkeitsprofil-Analysen im Coachingprozess
- Vor- und Nachteilbetrachtung des datenbasierten Coachings



Lehreinheiten des Zertifikatskurses

GRENZEN IM KONTEXT VON COACHINGS

Dauer **2 Tage**

Coaching setzt die Autonomie aller Beteiligten voraus. Im Idealfall haben Coach und Coachee die Freiheit, einen wie auch immer gearteten Kontrakt auszuhandeln, ohne irgendwelche Ansprüche und Erwartungen durch externe Dritte beachten zu müssen. Vielfach ist diese äußere Freiheit eingeschränkt. Gleichzeitig wird der Coach von Zeit zu Zeit innerhalb einer Organisation mit verschiedenen Aufträgen konfrontiert und steht rasch zwischen allen Stühlen. Selbst der Coachee kann mit seinen Themen den Coach an seine eigenen Grenzen bringen und seine Neutralität gefährden.

Diese Situationen müssen im systemischen Arbeiten offengelegt und thematisiert werden. In diesem Seminar erweitern Sie Ihre Wahrnehmung für diese Einschränkungen und verfeinern Ihre Sensibilität mit dem Ziel, die zentrale Prämisse Neutralität sicherzustellen.

KOMMUNIKATION UND BEZIEHUNGSGESTALTUNG

Dauer **2 Tage**

Erfolgreiche Kommunikation und Kooperation beginnen mit der Fähigkeit, den Gesprächspartner bzw. die Gesprächspartnerin wahrzunehmen und wirklich zuzuhören. Achtsamkeit und Wertschätzung sind die Basis für positive Führungsbeziehungen und Beziehungsgestaltung am Arbeitsplatz.

Das Kommunikationstraining verbindet Ansätze aus der Kommunikationspsychologie mit der Achtsamkeitspraxis. Neben der Vermittlung von Kompetenzen und Tools zur erfolgreichen Gesprächsführung geht es vor allem um die innere Haltung im Umgang miteinander. Das Training erfolgt praxisnah anhand von Fallbeispielen und konkreten Situationen aus dem beruflichen Alltag.

STRATEGISCHE VERHANDLUNGSFÜHRUNG

Dauer **2 Tage**

Wir verhandeln zu jeder Zeit, nur ist es uns oftmals nicht bewusst. Dieses außergewöhnliche Seminar erklärt Ihnen praxisnah die wichtigsten Erfolgsregeln für eine gelungene Verhandlung. Sie lernen konstruktive Taktiken und Strategien kennen und erfahren, wie Sie durch den Einsatz von gezielten Verhandlungstechniken wesentliche Vorteile für sich nutzen können. Mit Hilfe eines professionellen Trainers werden Sie zukünftig den Verhandlungspartner besser einschätzen, seine Strategien erkennen und Ihre eigene Position in Verhandlungen überzeugender und konstruktiver darstellen können.



Lehreinheiten des Zertifikatskurses

SYSTEMISCHES DENKEN UND HANDELN (SYSTEMIK I)		SYSTEMISCHES COACHING (SYSTEMIK II)		SYSTEMISCHER METHODENTAG	
Dauer	2 Tage	Dauer	2 Tage	Dauer	1 Tag
<p>Systemische Beratung und Coaching versteht sich als Interaktion zwischen zwei Experten. Der Berater ist Experte für den ziel- und lösungsorientierten Umgang mit Problemen. Der Kunde ist der Kundige für seinen berufsspezifischen Kontext, hinsichtlich seiner fachlichen Kompetenz ebenso wie für die Wahrnehmung sozialer Dynamiken. Die Lösung eines Problems ist keine Erfindung des Beraters, sondern der Kunde trägt sie in und mit sich. Durch die Arbeit mit den Ressourcen und Potenzialen des Kunden entstehen Zieldefinitionen, mögliche Lösungen und entsprechende Interventionen. Der Kunde kann die entwickelten Handlungsentwürfe in Anpassung an sein berufliches System umsetzen.</p> <p>Sie lernen das systemische Denkmodell kennen und machen sich mit den Phasen eines Beratungs- und Coaching-Prozesses vertraut.</p>		<p>Als individuelle Prozessberatung im beruflichen Umfeld blickt man im Systemischen Coaching nicht nur auf die einzelne Person, sondern bezieht auch deren soziales Umfeld, die Organisation samt ihrer Strukturen und Kultur und nicht zuletzt die Persönlichkeit der Klient/-innen mit ein. Das Ziel besteht in diesem Beratungsprozess darin, sowohl die individuellen Vorhaben und persönlichen Kompetenzen der Klient/-innen als auch die Anforderungen der Organisation zu reflektieren und zu einer Integration zu führen.</p> <p>In diesem praxisorientierten Seminar werden die Inhalte aus dem Grundlagenseminar „Systemisches Denken und Handeln“ vertieft, um spezifische Beratungsmethoden erweitert und insbesondere die eigene Haltung als Coach reflektiert.</p>		<p>Das Seminar bietet Ihnen die Gelegenheit, Ihre methodischen Kenntnisse für Ihre Beratungsarbeit zu vertiefen und Ihr Repertoire durch geeignete Interventionstechniken zu bereichern. Ihr professionelles Handeln wird erweitert und Sie können vielfältiger und zielgerichteter in der Beratung agieren. Im Verlauf des handlungsorientierten Seminars haben Sie die Möglichkeit, die Wirkungsweisen der Interventionen selbst zu erfahren und Neues auszuprobieren. Nicht jede Methode passt zu jedem Anliegen oder Kunden. Das Reflektieren der geeigneten Technik und die notwendige Beraterhaltung ist ein weiterer Bestandteil dieses Seminars.</p>	



Lehreinheiten des Zertifikatskurses

SYSTEMISCHES KONFLIKTMANAGEMENT

Dauer **2 Tage**

Konflikte gehören zum Alltag wie auch zum Berufsleben, Konflikte sind allgegenwärtig. Häufig entstehen sie aus kleinen Auseinandersetzungen, welchen zu Beginn nur wenig Beachtung geschenkt wird. Doch wie entstehen Konflikte und was unterscheidet sie von Meinungsverschiedenheiten? Konflikte treten in ganz verschiedenen Situationen und Umgebungen auf. Umso wichtiger ist es zu wissen, wie Konflikte konstruktiv gelöst werden und für beide Seiten gewinnbringend zu einem positiven Ausgang geführt werden können.

Eignen Sie sich in diesem Seminar Methoden an, um sich und Ihre Mitmenschen besser einschätzen zu können. Wir erarbeiten mit Ihnen zusammen die Techniken, Strategien und Deeskalationsmethoden, um auch in schwierigen Situationen gelassen und zielorientiert zu agieren. Weiterhin vermittelt das Seminar wichtige systemische Methoden für eine zielführende Gesprächsführung in Konfliktsituationen.

TRIADISCHES COACHING

Dauer **2 Tage**

Ziel des Seminars ist es, gezielte Coachingmethoden und Interventionen für die Arbeit mit zwei Personen (Triadisches Coaching) und einem Team (Teamcoaching) zu erleben und mehr Sicherheit in der Umsetzung zu erreichen.

Coaching in triadischen Konstellationen (Führungskraft und Mitarbeiter; zwei Teamkollegen, leitende Angestellte aus unterschiedlichen Abteilungen) wird mehr und mehr in Anspruch genommen. Ziel ist es, eine gemeinsame Zieldefinition und geeignete Lösungsschritte mit beiden Beteiligten zu erarbeiten.

Erweitern Sie Ihren Beratungsspielraum in diesem kontinuierlich wachsenden Bereich. Sie lernen Hintergründe des Konfliktes (Bedürfnisse der jeweiligen Person) zu erkennen, gemeinsame Ziele zu erarbeiten und zur Zielerreichung geeignete ressourcenorientierte Interventionstechniken einzusetzen.

SUPERVISION UND PRAKTISCHE PRÜFUNG

Dauer **2 Tage**

Die Supervisionstage zu den Seminaren bieten die Möglichkeit, die Erfahrungen aus Ihrer eigenen Beratungspraxis rückbezüglich zur Theorie mit der Gruppe auf einer Metaebene zu reflektieren und damit zu verankern.

Zudem diskutieren Sie offene Fragen zu den einzelnen Seminarinhalten und vertiefen diese in unterschiedlichen Übungen. Der abschließende Prüfungstag dient der praktischen Prüfung. Die Einzelheiten dafür werden in den vorhergehenden Kursen mitgeteilt.



„Die Ausbildung ist für mich mehr als gewinnbringend. Ich kann das Wissen in mein Berufsleben (welches in einem ganz anderen Bereich liegt) einfach übertragen und anwenden. (...) Die universitäre Anbindung ist ein tolles Lernumfeld, die Dozenten herausragend und der Preis mehr als fair. Von meiner Seite eine volle 5 Sterne Wertung!“

Sven Wurth
Network Solutions Center der BurdaSolutions

„Als selbstständige Unternehmerin habe ich bewusst das ZWW für meine Ausbildung zum zertifizierten Coach (Univ.) ausgewählt, da die Qualität der Dozenten und Inhalte der gesamten Module mich vollkommen überzeugten. Ich bin sehr glücklich über die gelernten Fähigkeiten und Werkzeuge im Coaching Bereich, die ich sofort durch viele Übungsanteile in den Modulen effektiv anwenden konnte.

Besonders toll finde ich die umfassende Menge an rhetorischen Fähigkeiten und praktischen Methoden, welche schnell und effektiv für zwei Gesprächspartner zum gewünschten Ziel führen und Kommunikationsprobleme einfach und produktiv auflösen. Für mich ist diese Ausbildung eine wirkliche Bereicherung, ich fühle mich sehr gut persönlich betreut und das ZWW hat meine Erwartung bei weitem übertroffen. Ich freue mich schon auf meine nächste Weiterbildung am ZWW!“

Nicole Schildberg
Eventplanung & Gastronomische Beratung



Anmeldemöglichkeiten

ZWW-Website

www.zww.uni-augsburg.de/coach



ZWW-E-Mail

info-msp@zww.uni-augsburg.de

Rabatt

Frühbucherrabatt in Höhe von **10%**

bei Buchungen bis 6 Wochen vor Kursbeginn

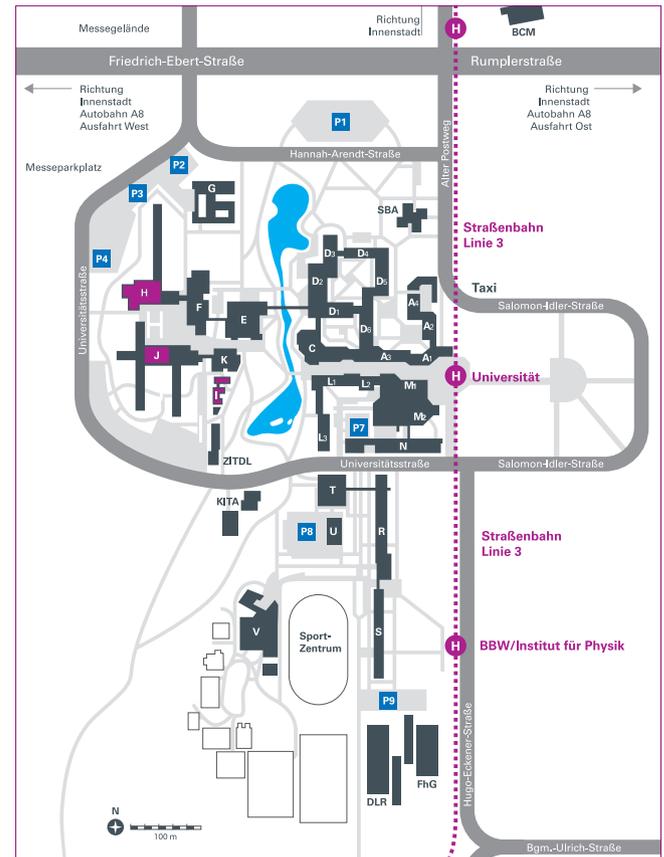
Alumni-Rabatt in Höhe von **5%**

wenn Sie Alumnus/Alumna der Universität Augsburg sind oder haben bereits einen Kurs am ZWW der Universität Augsburg absolviert

Gerne beantworten wir Ihre Fragen zum Zertifikatskurs:



Martin Vogt, M.A.
Produktmanager
Management- und Leadership
-Weiterbildung
+49 821 598 4723
martin.vogt@zww.uni-augsburg.de



Das Zentralsekretariat sowie die Seminarräume des ZWW befinden sich in den Gebäuden I (Management Center des ZWW) und J (Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät).

Zentrum für Weiterbildung und Wissenstransfer
Universitätsstraße 16
86159 Augsburg
Tel.: 0821 598 4721
Fax: 0821 598 4720
www.zww.uni-augsburg.de
service@zww.uni-augsburg.de